

ASSUNZIONE DI AMICI O FAMILIARI

PROCEDURA RELATIVA AL CODICE DI
CONDOTTA AZIENDALE

MARZO 2023

Reference: #105.1

Document version: 1

econocom

Sommario

1	Contesto e scopo	3
2	Ambito di applicazione	3
3	Definizioni	3
4	Principi chiave	3
5	Bonus di cooptazione	4

1 Contesto e scopo

La presente procedura stabilisce i principi chiave che regolano l'assunzione di amici o familiari per limitare il rischio di conflitti di interesse inerenti a questa situazione.

Questi principi si applicano sia al momento in cui viene presa la decisione di assunzione sia ai rapporti gerarchici tra le persone con stretti legami tra loro.

2 Ambito di applicazione

I principi fondamentali di seguito dettagliati si applicano a tutti i dipendenti del gruppo, indipendentemente dalla natura del loro contratto, ed a tutti i lavoratori coinvolti attraverso un contratto di servizio.

Sono quindi interessati i seguenti soggetti: esponenti aziendali, lavoratori dipendenti, lavoratori con qualifica di lavoratore autonomo o ditta individuale, ecc., che sono di seguito convenzionalmente denominati "dipendenti".

3 Definizioni

I termini ' **legami stretti** ' o ' **amici o familiari** ' si intendono: il coniuge o il partner del dipendente; i loro parenti; i loro fratelli; i loro figli e il coniuge o partner dei loro figli; i loro cognati e cognate; i suoceri; i loro nipoti e nipoti; i loro zii e zie; i loro nonni; i loro nipoti; o chiunque altro tra le persone a loro vicine, comprese quelle a cui sono legati sentimentalmente e/o intimi amici.

4 Principi chiave

I dipendenti del Gruppo Econocom possono ovviamente segnalare persone a loro vicine ai fini di un colloquio di lavoro. Tuttavia, per garantire il rispetto dei principi di equità e pari opportunità nell'impiego e nello sviluppo di carriera, il gruppo ha stabilito principi fondamentali da rispettare in relazione all'assunzione di amici o familiari. Questi principi incoraggiano una maggiore trasparenza e cercano di limitare i conflitti di interesse reali o potenziali causati da questa situazione.

I principi enunciati di seguito si applicano al processo di assunzione di una persona con stretti legami con un dipendente del gruppo Econocom ma anche a una situazione in cui due dipendenti del gruppo Econocom sono vicini tra loro.

È responsabilità della funzione Risorse Umane attuare misure che garantiscano il rispetto dei seguenti principi.

Principi chiave:

- La segnalazione di un amico o di un familiare per un posto vacante dovrebbe essere fatta per iscritto e menzionare l'esistenza degli stretti legami;
- I dipendenti devono astenersi dall'intervenire o tentare di intervenire, direttamente o indirettamente:

- nel processo di assunzione,
 - nelle decisioni sulla retribuzione o sui benefici,
 - nella gestione della carriera (trasferimenti, distacchi, ecc.),
 - in qualsiasi altra decisione che riguardi il lavoro di amici o familiari.
- I dipendenti devono evitare di entrare a far parte di rapporti gerarchici diretti o indiretti con amici o familiari. Se si verifica questa situazione, devono rispettare la procedura n. 105 Conflitti di interessi e seguire le misure adottate per risolvere questo conflitto di interessi.

Per rispettare la privacy dei dipendenti, queste informazioni saranno trattate in modo confidenziale e saranno condivise solo con le persone che hanno legittimamente bisogno di conoscerle, a meno che disposizioni concordate con le persone interessate non siano contrarie a ciò.
- Particolarità nell'assumere un candidato, in particolare un amico o un familiare:
 - l'assunzione dovrebbe riflettere una reale esigenza operativa,
 - l'annuncio di lavoro vacante dovrebbe essere pubblicato internamente e/o esternamente, ad eccezione di lavori riservati o critici,
 - i principi di equità e imparzialità dovrebbero essere rispettati durante tutto il processo di assunzione,
 - diversi candidati (a meno che non vi sia una mancanza di candidati) devono essere contattati per un colloquio con i lavoratori del dipartimento oggetto di vacancy e con il dipartimento delle risorse umane per il posto vacante in questione,
 - la decisione di assunzione deve essere obiettiva e deve essere determinata esclusivamente dal profilo, dalle competenze e dall'esperienza del candidato alla luce della posizione lavorativa in questione.

5 Bonus di cooptazione

Per gli Enti del Gruppo che lo consentono, i dipendenti che segnalano un amico o un familiare possono godere di un bonus di cooptazione a determinate condizioni e in funzione della procedura aziendale dell'Ente. Le regole da rispettare e l'importo del bonus sono fissati dai vertici dell'ente interessato.